

## **ТРУДОУСТРОЙСТВО БЕЗРАБОТНЫХ ДЛЯ ПРИОБРЕТЕНИЯ ОПЫТА ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПО ПОЛУЧЕННОЙ ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ, КВАЛИФИКАЦИИ**

**Цель организации трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы:**

- трудоустройство безработных для приобретения опыта практической работы по полученной профессии, специальности, квалификации.

**Место проведения:**

Трудоустройство безработных для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) может осуществляться в организациях независимо от форм собственности, за исключением организаций, деятельность которых финансируется за счет бюджетных средств, и у индивидуальных предпринимателей.

**Кто может быть трудоустроен?**

Для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) направляются безработные, зарегистрированные в установленном порядке в управлении по труду, занятости и социальной защите, из числа:

- выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование;

- лиц, прошедших профессиональную подготовку или переподготовку по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

- лиц, освоивших содержание образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих), образовательной программы переподготовки рабочих (служащих), образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) в учреждениях образования, иных организациях, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность;

- лиц, длительное время (более 12 месяцев) не работавших в связи с уходом за ребенком до 3 лет, ребенком инвалидом в возрасте до 18 лет, а также за ребенком в возрасте до 18 лет, инфицированным вирусом иммунодефицита человека или больным СПИДом.

**Организация трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы:**

С безработными наниматели заключают срочный трудовой договор сроком от двух до шести месяцев.

С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) на рабочие места, находящиеся в малых городах и районах с высокой напряженностью на рынке труда, перечень которых определяется мероприятиями по реализации государственной программы содействия занятости, наниматели заключают срочные трудовые договоры сроком на один год.

Увольнение граждан, трудоустроенных для приобретения опыта практической работы, производится в соответствии с законодательством о труде.

#### **К сведению нанимателей:**

Управление по труду, занятости и социальной защите Молодечненского райисполкома проводит переговоры с нанимателями о возможностях трудоустройства безработных для приобретения ими опыта практической работы по полученной профессии (специальности), заявившими в установленном законодательством порядке сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий).

При согласии нанимателя орган по труду, занятости и социальной защите направляет к нему для трудоустройства безработных, профессиональные качества которых соответствуют требованиям данного нанимателя. С нанимателем, давшим согласие на трудоустройство конкретного безработного, орган по труду, занятости и социальной защите заключает договор о трудоустройстве безработного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда.

#### **Частичная компенсация затрат нанимателей:**

Финансирование нанимателей осуществляется в форме частичной компенсации из средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения. За счет средств бюджета фонда компенсируются:

затраты нанимателей на выплату заработной платы гражданам, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы, с учетом отработанного времени в размере, не превышающем минимальную заработную плату, действующую в период, за который произведено начисление заработной платы;

сумма обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения РБ, начисленных на заработную плату.

Оплата труда безработных, принятых для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) производится нанимателями за фактически выполненные объемы работ или отработанное время в соответствии с действующей у них системой оплаты труда (нормами и расценками), но не ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством, в том же порядке и те же сроки, что и выплата заработной платы другим работникам.

Наниматели ежемесячно в пятидневный срок с даты выплаты заработной платы представляют в управление справку о затратах по оплате труда безработных с указанием даты выплаты заработной платы и уплаты обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения РБ, начисленных на заработную плату, ее размера и периода, за который начислена заработная плата.

**Предлагаем нанимателям рассмотреть возможность организации трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы по полученной профессии, и приглашаем к сотрудничеству в данном направлении.**

**Подробную информацию можно получить в кабинете № 23 управления по труду, занятости и социальной защите Житковичского райисполкома (ул. Энгельса, 4).**

**Заместитель начальника управления: Лысогорова Татьяна Александровна, тел. 23132**

**Услуги, связанные с содействием занятости граждан,  
предоставляются бесплатно**